

Comment mettre en place le label Pavillon Bleu dans un port ?

DUREE : 1 JOURNEE (7H00)

Public : agents

portuaires, maîtres de port, directeurs de port, chargé de mission tourisme ou environnement.

Prix : nous consulter

Pré requis : Aucun

Date : à définir

Validation du stage:

Formation non diplômante.

Remise d'une attestation de validation des compétences acquises de stage.

Vous souhaitez mettre en place le label Pavillon Bleu dans votre port ? Ce programme de formation a été conçu spécifiquement pour faciliter la compréhension de cette démarche environnementale et vous apportera des éléments concrets pour réussir la mise en œuvre de ce projet.

Objectifs

- Comprendre le fonctionnement du label : ses exigences, sa philosophie...
- Etre capable d'interpréter chaque critère et de trouver les solutions adéquates pour les respecter
- Savoir sensibiliser et communiquer sur sa démarche en interne et en externe

Contenu Pédagogique

Principes de fonctionnement du label Pavillon Bleu

- Organisation, principes d'attribution
- Modalité et conditions d'utilisation du label
- Le dossier de candidature
- La pré-visite avant Jury, la visite de contrôle
- La communication autour du label



Le questionnaire : étude des critères et recherche de solutions

- Gestion du site
- Gestion du milieu
- Gestion des déchets
- Education à l'environnement

La visite de Contrôle

- Les critères audités
- Comment s'y préparer ?
- Bilan et plan d'actions

Intervenante

Juliette GUESDON,
Dirigeante Green
Expertise Consultante,
Formatrice
Auditrice Pavillon Bleu
(2011-2012)
Mail :
guesdonj@orange.fr
Tel : 06 43 86 75 49

Méthode pédagogique

Formation active et participative, articulée autour de temps théoriques et de temps pratiques. Les séances pratiques sont organisées à partir de cas concrets proposés par le formateur.
Un support pédagogique est remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation.

Evaluation

- En amont : envoi d'un questionnaire aux stagiaires pour valider les attentes
- Au cours de la formation : évaluation à chaud par oral
- Après la formation : questionnaire d'évaluation et tests de compétence